



## CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU ĐẮK LẮK

Số 30, Nguyễn Chí Thanh - P.Tân An - Tp.Buôn Ma Thuột - T.Đắk Lắk

Điện thoại: (+84) 02623865015 - Fax: (+84) 02623865041

Email: caosu@dakruco.com

Website: <http://www.dakruco.com>; <http://www.dakruco.com.vn>

## CHÍNH SÁCH CHỐNG QUẤY RỐI VÀ LẠM DỤNG

Dakruco ban hành chính sách này nhằm tạo ra một môi trường sản xuất lành mạnh, không có bất kỳ sự lạm dụng về tinh thần và thể xác thông qua việc đánh đập, đe dọa, sách nhiễu hay quấy rối.

### A. CHỐNG QUẤY RỐI

1. Bất kỳ người lao động nào cũng không được phép dọa nạt, nói bóng gió hay nói thẳng việc từ chối hay sẵn sàng đồng ý cho việc quấy rối tình dục, sẽ tác động đến điều kiện thuê mướn lao động.
2. Biểu hiện quấy rối tình dục tại nơi làm việc ở những nơi có mặt của tổ trưởng, đội trưởng, ca trưởng hay công nhân là cấm hoàn toàn, bao gồm:
  - a) Sự tiếp xúc ngoài ý muốn với bất kỳ hình thức nào, bao gồm ve vãn tán tỉnh, sờ mó hay gợi ý về sinh lý.
  - b) Quấy rối bằng lời nói mang bản chất tình dục, bao gồm bình phẩm mang tính chất dâm ô, đùa cợt hay ám chỉ có mang tính chất tình dục và cả xúc phạm cá nhân.
  - c) Những bình phẩm gợi ý về tình dục, làm mất nhân phẩm, sỉ nhục hay đe dọa đối với những biểu hiện cá nhân.
  - d) Sự phô trương tại nơi làm việc những phi mảnh làm mất nhân phẩm hay mang tính chất tình dục.
  - e) Những bài viết, đoạn băng hay tin nhắn gợi ý về vấn đề sinh lý.
3. Bất kỳ cách ứng xử nào nêu trên hay những biểu hiện xúc phạm khác đối với cá nhân vì lý do tôn giáo, tín ngưỡng, tuổi tác, sắc tộc, tình trạng thai nghén,... đều bị cấm.

### B. LÀM GÌ KHI BỊ QUẤY RỐI

- Bất kỳ người lao động nào cho rằng những hành động hay lời nói của công nhân hay bất kỳ cấp quản lý nào khác cấu thành hành vi quấy rối, có trách nhiệm báo cáo hay thưa kiện ngay lập tức.
- Việc báo cáo hay thưa kiện nên thông qua phòng Nhân sự hay Lãnh đạo Công ty hoặc Lãnh đạo Đơn vị.
- Việc quấy rối sẽ được điều tra nhanh chóng mang tính chất bảo mật. Người lao động cần hợp tác trong quá trình điều tra.

### **C. CAM KẾT CỦA CÔNG TY, ĐƠN VỊ**

**Không dung tha:** Bất kỳ người lao động nào vi phạm chính sách chống quấy rối sẽ bị áp dụng biện pháp kỷ luật thích hợp, cao nhất là sa thải. Tuy nhiên, trong quá trình điều tra khiếu nại cho thấy việc khiếu kiện hay những thông tin cung cấp không chính xác thì cá nhân cung cấp thông tin giả sẽ bị xử lý kỷ luật, kể cả bị sa thải.

**Tính bảo mật:** Những người tham gia quá trình điều tra sẽ không bàn luận với các đồng nghiệp. Người làm chứng sẽ nói càng ít càng tốt về vấn đề khiếu kiện. Lãnh đạo Công ty, Đơn vị cần cam kết bảo mật trừ phi những thông tin cần phải thông báo cho các thành viên khác trong Ban Lãnh đạo hay những cơ quan pháp luật, cần thiết cho quá trình điều tra.

**Không trả đũa:** Công ty nghiêm cấm các hình thức trả đũa nào đối với người lao động thông báo những thông tin về quấy rối lạm dụng. Người làm chứng và người lao động khác cần cộng tác với Ban Lãnh đạo sẽ được bảo vệ.

*Đắk Lắk, ngày 01 tháng 11 năm 2021*

**TỔNG GIÁM ĐỐC**

**Bùi Quang Ninh**