



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU ĐẮK LẮK

Số 30, Nguyễn Chí Thanh - P.Tân An - Tp.Buôn Ma Thuột - T.Đắk Lắk

Điện thoại: (+84) 02623865015 - Fax: (+84) 02623865041

Email: caosu@dakruco.com

Website: <http://www.dakruco.com>; <http://www.dakruco.com.vn>

CHÍNH SÁCH KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Dakruco nhận thấy rằng việc đối xử công bằng là cách tốt nhất, hợp lý nhất để thiết lập một môi trường làm việc có thể khuyến khích người lao động thể hiện hết khả năng của mình.

Chính sách chống phân biệt đối xử này được thiết lập nhằm xúc tiến những khái niệm về chống phân biệt đối xử giữa các tổ chức và cá nhân.

A. CÁC NGUYÊN TẮC CHỐNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

1. Dakruco sẽ không và/ hoặc cấm việc căn cứ trên cơ sở đặc tính cá nhân, những đặc điểm riêng biệt, giới tính, quan điểm chính trị, chủng tộc, dân tộc, đảng phái, tuổi tác, tôn giáo, thành phần xuất thân để tuyển dụng, thuê mướn người lao động.
2. Mọi người lao động trong công ty đều được đối xử bình đẳng, và có quyền lợi phù hợp với quy định của công ty và của nhà nước Việt Nam. Công ty sẽ không đưa ra bất kỳ hình thức phân biệt đối xử nào trong quá trình tuyển dụng lao động, bao gồm thuê mướn, trả lương, phúc lợi, đề bạt, xử lý kỷ luật, kết thúc hợp đồng hay nghỉ việc trên cơ sở nam nữ, dân tộc, đảng phái chính trị hay tôn giáo tín ngưỡng.
3. Nghiêm cấm cán bộ, công nhân viên có thái độ, hành vi phân biệt đối xử, chia rẽ trong nội bộ Công ty. Bất cứ sai phạm nào đều được xử lý theo quy định của Công ty và Pháp luật
4. Công ty sẽ công nhận và tôn trọng quyền hợp pháp của người lao động tham gia vào các tổ chức hội đoàn. Công ty sẽ không đe dọa, phạt, giới hạn hay cản trở các nỗ lực hợp pháp của người lao động khi họ tổ chức hay gia nhập các tổ chức xã hội mà họ lựa chọn.

B. THỦ TỤC PHẢN ÁNH

Bất kỳ công nhân nào cảm thấy buồn phiền vì lý do bị phân biệt đối xử có thể thực hiện theo thủ tục phản ánh của công ty đề cập trong nội quy lao động hay có thể đệ trình thư khiếu nại cho phòng Nhân sự Pháp chế hay thông qua các cuộc đối thoại định kỳ theo quy định của công ty.

C. THỰC HIỆN

Tổ chức Công đoàn của Công ty có trách nhiệm thực hiện và theo dõi chính sách chống phân biệt đối xử. Chính sách này sẽ được thông báo cho toàn thể cán bộ công nhân viên và sẽ được niêm yết tại bảng thông báo của công ty.

Chính sách này sẽ được thông báo cho tất cả các bên liên quan để thực hiện.

Đắk Lắk, ngày 01 tháng 11 năm 2021

TỔNG GIÁM ĐỐC

Bùi Quang Ninh