



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU ĐẮK LẮK

Số 30, Nguyễn Chí Thanh - P.Tân An - Tp.Buôn Ma Thuột - T.Đắk Lắk

Điện thoại: (+84) 02623865015 - Fax: (+84) 02623865041

Email: caosu@dakruco.com

Website: <http://www.dakruco.com>; <http://www.dakruco.com.vn>

CHÍNH SÁCH TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Dakruco nhận thức rằng:

- Trách nhiệm xã hội và điều kiện lao động có tầm quan trọng căn bản đối với sự thành công của chiến lược kinh doanh.
- Tuân thủ lao động và những công ước quốc tế về lao động là trách nhiệm của mỗi cá nhân, của toàn Công ty và của cả cộng đồng đồng.

Tổng giám đốc Công ty đã xác định chính sách về trách nhiệm xã hội và điều kiện lao động xuất phát từ những nhận thức trên, đồng thời cam kết thực hiện, cam kết cung cấp đầy đủ nguồn lực cần thiết để thực hiện.

Để triển khai và thực hiện hiệu lực chính sách về Trách nhiệm xã hội và điều kiện lao động, Công ty có chính sách như sau:

“Tuân thủ các yêu cầu về trách nhiệm xã hội, đảm bảo các quyền và quyền lợi chính đáng của người lao động là động lực cơ bản để phát triển công ty”.

Thực hiện chính sách này, Dakruco cam kết:

1. Lao động trẻ em và lao động trẻ: Công ty không sử dụng lao động dưới 18 tuổi trong bất kỳ trường hợp nào.
2. Lao động cưỡng bức: Công ty không sử dụng lao động cưỡng bức hay giao kèo dưới bất cứ hình thức nào như cầm tù, giam hãm, ép buộc.
3. Quấy rối và lạm dụng: Công ty cam kết không có bất kỳ hoạt động quấy rối, lạm dụng hay trừng phạt thể xác hoặc tinh thần dưới bất cứ hình thức nào khác đối với công nhân của mình.
4. Tự do hội họp và thương lượng tập thể: Công ty công nhận quyền tự do của người lao động trong việc tham gia hội họp, tham gia công đoàn và thỏa ước lao động tập thể; đồng thời không đe dọa, trừng phạt hay phân biệt đối xử cũng như can thiệp vào việc thực hiện quyền này của người lao động.
5. Không phân biệt đối xử: các công nhân của Công ty được thuê làm việc là dựa trên khả năng của họ chứ không phải dựa vào tuổi tác, sắc tộc, đẳng cấp, màu da, giới tính, tình trạng hôn nhân, tôn giáo, tật nguyền, đảng phái và quan điểm chính trị.

6. Lương bổng và phúc lợi: Công ty cam kết đảm bảo mức lương tối thiểu theo luật quy định. Tất cả các khoản phúc lợi khác theo luật quy định bao gồm nghỉ có lương, nghỉ phép năm, bảo hiểm xã hội cũng trả cho người lao động. Đồng thời với các hình thức phạt bằng khấu trừ lương và thưởng phải cung cấp phiếu thanh toán lương cho người lao động nêu rõ lương và phúc lợi họ được nhận trong mỗi kỳ thanh toán.
7. Thời gian làm việc và tăng ca: Công ty tuân thủ theo luật hiện hành liên quan đến thời gian làm việc thông thường không quá 48 giờ/tuần. Người lao động không được làm quá 60 giờ/tuần ngoại trừ các trường hợp đặc biệt. Người lao động có ít nhất 1 ngày nghỉ trong tuần, Tăng ca là tự nguyện, thời gian tăng ca phải được trả lương theo đúng quy định pháp luật và được nêu rõ trong bản lương và phiếu thanh toán.
8. An toàn và sức khỏe: Tất cả công nhân của Công ty đều được cung cấp môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, quan tâm đến các nguy cơ gây hại bởi các hoạt động đặc biệt có liên quan cũng như tuân thủ các yêu cầu về an toàn sức khỏe của địa phương ban hành. Huấn luyện cho tất cả CB-CNV của mình hiểu được các quy định về an toàn sức khỏe cũng như sử dụng các thiết bị bảo hộ lao động cần thiết.
9. Các biện pháp để thực hiện chính sách về trách nhiệm xã hội và Điều kiện lao động được lãnh đạo Công ty xem xét định kỳ đảm bảo sự phù hợp.

Đắk Lắk, ngày 01 tháng 11 năm 2021

TỔNG GIÁM ĐỐC

Bùi Quang Ninh